



Führungskräftebefragung und Führungskräftecoaching

Hintergrund

Die Führungskräfte in einem Unternehmen sollten Ihre Einstellungen zur Unternehmenskultur und zur Zusammenarbeit reflektieren.

Basis

- 30 Führungskräfte unterhalb der Geschäftsführung.

Ziele

- „Wir“ Gefühl bei den Führungskräften stärken.
- Unzufriedenheit und Störquellen transparent aufzeigen und gemeinsam nach Lösungswegen suchen.
- Gemeinsame Zukunftsorientierung.

Gestaltung

Im Dialog mit der Geschäftsführung wurden die Schwachstellen in der Führungsorganisation diskutiert und folgende Vorgehensweise vereinbart:

- Einführungsveranstaltung, Darstellung der Maßnahme.
- Einzelinterviews und abteilungsbezogene Gruppeninterviews.
- Analyse der Ist Situation und Abklärung der Erwartungshaltungen der Führungskräfte.
- Kommunikation innerhalb der Führungskräfteebene „anstoßen“ durch gezielte Teamhausaufgaben.
- Ergebniszusammenführung, Darstellung von Umsetzungsmöglichkeiten.
- Teamcoaching zu den Themenbereichen.

Ergebnis und Nutzen für den Kunden

- Festgefahrene Einstellungen und Strukturen wurden aufgebrochen.
- Führungsebene konnte sich auf gemeinsame Ziele und Visionen einigen.
- Gegeneinander arbeiten und „Grabenkämpfe“ konnten in ein „Miteinander“ für gemeinsame Ziele umgewandelt werden.

Wir verbinden
Menschen und
Organisationen